

eXPORTE im Eingruppierungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q025 AM

Nutzen und Ziele

Werden Sie eXPORTE im Eingruppierungsrecht. In fünf halbtägigen Online-Unterrichtseinheiten kann man nicht alles, aber vieles besprechen. Wir geben Ihnen einen strukturierten Überblick und zeigen Ihnen, wie Sie feststellen, in welcher Entgeltgruppe Beschäftigte sich befinden (bzw. wie Sie Stellen bewerten).

In unseren Web-Seminar-Einheiten sehen und hören Sie Ihren Dozenten, der die Inhalte in einer Power Point Präsentation darstellt, Fragen beantwortet und mit Ihnen diskutiert. Damit Sie aktiv am Seminargeschehen teilnehmen können, sollten Sie über Kamera und Mikrofon verfügen.

Zur Vor- und Nachbereitung erhalten Sie umfangreiche Skripte. In unserem elektronischen Seminarordner (ESO) diskutieren Sie mit anderen Teilnehmenden im Forum, stellen Fragen, schauen sich kleine Videosequenzen an und bearbeiten kleine Lerneinheiten.

Also:

- solides Grundwissen
- kostengünstig
- vom PC aus
- mit Begleitung.

Übrigens: wir unterrichten die Tarifverträge/Entgeltordnungen TVöD, TV-L und TV-H gemeinsam, da sie von der Systematik vergleichbar sind. Dort wo es Unterschiede bei den Eingruppierungsmerkmalen oder ihrer Zuordnung zu EG gibt, ist es wichtig, sich diese bewusst zu machen. Nur so können Sie einschätzen, ob Aussagen, etwa in der Rechtsprechung, die zum anderen Tarifvertrag gemacht werden, auch für Ihren Tarifvertrag von Relevanz sind.

5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

1. Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
2. Bildung von Arbeitsvorgängen (Übung zur Bildung von Arbeitsvorgängen), Bestimmung der Zeitanteile
3. Bewertung der Arbeitsvorgänge (Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind), objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
4. Gesamtbewertung: Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen
5. Beachtung von Überleitungsaspekten

Case studies - Übung macht den Meister!
Störfälle, Korrektur unrichtiger Eingruppierungen, korrigierende Rückgruppierung,
Ausschlussfristen, Verjährung, Verwirkung

eXPERTE im Eingruppierungsrecht

Veranstaltungs-Nr. 2025 Q025 AM

Zielgruppe Personal- und Betriebsräte, PersonalerInnen, sonstige Interessierte

Termin 02.06 bis 06.06.2025

Plattform Internet

Dozent*innen

Teilnahmegebühr 1.375,00 EUR

Seminarzeiten
 Montag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
 Dienstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
 Mittwoch 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
 Donnerstag 09:00 Uhr - 17:00 Uhr
 Freitag 09:00 Uhr - 12:30 Uhr

Pausenzeiten Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel Wir stellen Ihnen die erforderlichen Tariftexte in unserem elektronischen Seminarordner zur Verfügung!

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Rechtsgrundlagen der Eingruppierung

Paragraf 12: so funktioniert Eingruppierung

5 Schritte auf dem Weg zur Feststellung der Eingruppierung

- Abstellen auf die gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
- Bildung von Arbeitsvorgängen
- Bestimmung der Zeitanteile
- Bewertung der Arbeitsvorgänge
- Klärung, welche Merkmale anzuwenden sind
- objektive (tätigkeitsbezogene) und subjektive Merkmale
- Gesamtbewertung
- Anforderungsbezogen oder (bei Misch Tätigkeiten) entgeltgruppenbezogen
- Eingruppierung in besonderen Fällen (§ 13)

Einstieg in die Entgeltordnungen

- Vorbemerkungen zu den Entgeltordnungen bzw. Regelungen im TV EntgO Bund
- Geltungsbereich
- Welcher Teil der Entgeltordnung ist auf den jeweiligen Arbeitsvorgang anzuwenden?
- Grundsatz der Spezialität
- Umgang mit Lücken
- Ständige Vertreter
- Unterstellungsverhältnisse

Voraussetzungen in der Person

- wissenschaftliche Hochschulbildung
- Hochschulbildung
- Geprüfte Meister und Techniker
- Berufsausbildung
- der sonstigen Beschäftigten

Die allgemeinen Merkmale für den Verwaltungsdienst und ihre Bedeutung

- Der „einfache Dienst“ (von der einfachsten zur schwierigen Tätigkeit)
- Der „mittlere Dienst“ (von der gründlichen zur vielseitigen Fachkenntnis, selbständige Leistungen, Eckeneingruppierungen)
- Der „gehobene Dienst“ (gründliche und umfassende Fachkenntnis und selbständige Leistungen, Eckeneingruppierung, Heraushebungsmerkmale)
- Der „höhere Dienst“ (Ausgangs- und Heraushebungsmerkmale)

Allgemeine Merkmale für körperlich / handwerklich geprägte Tätigkeiten

insbesondere hochwertige und besonders hochwertige Arbeiten

Spezielle Merkmale für Berufsgruppen, die es in (fast) jeder Dienststelle gibt (nach Bedarf)

- IuK - Technik
- Techniker

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).