

Leadership 360° - Führungskompetenzen für eine dynamische Arbeitswelt

Veranstaltungs-Nr. 2025 L005 DL

Nutzen und Ziele

Der online-Zertifikatslehrgang Leadership 360° bereitet Sie umfassend und praxisnah auf die Herausforderungen moderner Führung vor. Sie erwerben alle wesentlichen Kompetenzen, mit denen Sie in einer dynamischen Arbeitswelt erfolgreich führen, Teams entwickeln und Veränderungen effektiv managen können.

Nutzen und Ziele

- **Ganzheitliche Führungskompetenz:** Erwerben Sie umfassendes Wissen über Führungsstile, Teamführung und Change-Management, das Sie direkt im Führungsalltag einsetzen können.
- **Teamentwicklung:** Erlernen Sie Techniken, um starke, produktive Teams aufzubauen und die Zusammenarbeit zu fördern.
- **Kommunikation und Konfliktmanagement:** Entwickeln Sie Ihre Kommunikationsfähigkeiten weiter und lernen Sie, Konflikte konstruktiv zu lösen.
- **Change-Management und Technologie:** Nutzen Sie moderne Methoden wie Change-Management und künstliche Intelligenz (KI), um Veränderungen in Ihrem Unternehmen effektiv zu gestalten.

Zertifizierung: Nach Abschluss des Lehrgangs und der Vorstellung Ihrer Transferaufgabe erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihre erworbenen Führungskompetenzen bestätigt und Ihren beruflichen Werdegang stärkt.

Alle Module des Lehrgangs können auch einzeln gebucht werden.

Modul 1: Wie führe ich? – Führungshaltung, Führungsrolle und Führungsstile

14.03.2025 || 09:00 bis 16:00 Uhr || online

In diesem Seminar reflektieren Sie Ihre eigene Führungsrolle, Ihre Führungshaltung und verschiedene Führungsstile. Sie lernen, wie Sie Ihre Führung an unterschiedliche Situationen anpassen können.

Modul 2: Zusammen Wachsen – Teams aufbauen, führen und fördern

03.04.2025 || 09:00 bis 16:00 Uhr || online

Hier lernen Sie, wie Sie Teams erfolgreich aufbauen und führen, die Zusammenarbeit fördern und die individuellen Stärken Ihrer Mitarbeitenden optimal einsetzen.

Modul 3: Sprechen hilft - Erfolgreich kommunizieren, Konflikte managen

13.05.2025 || 09:00 bis 16:00 Uhr || online

In diesem Seminar liegt der Schwerpunkt auf praktischen Übungen zur Verbesserung der Kommunikationsfähigkeiten und zur Konfliktbewältigung in Teams. Es bietet Raum für Austausch und praxisnahe Anwendung.

Modul 4: Change Leadership Lab – Change erfolgreich managen, KI einsetzen

25. – 26.06.2025 || jeweils 09:00 bis 16:00 Uhr || online

Im Leadership Lab erfahren Sie, wie Sie Veränderungsprozesse effektiv managen und moderne Technologien wie künstliche Intelligenz nutzen können, um den Wandel in Ihrem Unternehmen zu unterstützen.

Modul 5: Abschlussprüfung

27.06.2025 || 09:00 bis 16:00 Uhr || online

Die Seminarreihe endet mit der Vorstellung Ihrer Transferaufgabe. Nach erfolgreichem Abschluss erhalten Sie ein Zertifikat, das Ihre erworbenen Führungskompetenzen bestätigt. Die Teilnahme an der Prüfung kann nur erfolgen, wenn alle vier Seminare besucht worden sind.

Leadership 360° - Führungskompetenzen für eine dynamische Arbeitswelt

Veranstaltungs-Nr. 2025 L005 DL

Zielgruppe

Dieser Zertifikatslehrgang richtet sich an Führungskräfte, Nachwuchsführungskräfte, Teamleitungen und Vorsitzende von Personalvertretungen, die ihre Führungsfähigkeiten ausbauen und sich auf die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt vorbereiten möchten.

Termin

14.03 bis 27.06.2025

Plattform

Zoom

Dozent*innen

Teilnahmegebühr

1.830,00 EUR

Seminarzeiten

Pausenzeiten

Die Dozent:innen legen flexibel oder nach Bedarf Pausen ein.

Arbeitsmittel

keine speziellen Arbeitsmittel benötigt

Online-Evaluation

Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie, die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.

Beschreibung

Modul 1: **Wie führe ich? – Führungshaltung, Führungsrolle und Führungsstile**

Gestalten Sie Ihre Führungsrolle aktiv und erreichen Sie individuelle und organisationale Ziele. Das Web-Seminar gibt Einblicke in die vielschichtigen Rollen und Stile, die moderne Führungsarbeit prägen. Erfahren Sie, wie Sie Ihre Führungsmacht verantwortungsbewusst einsetzen und den passenden Führungsstil für sich, Ihre Mitarbeitenden und Ihre Organisation erfolgreich anwenden.

Inhalte

- Selbstreflexion: Mein Bild von Führung
- Haltung in der Führungsrolle
- Das innere Führungsteam – unterschiedliche Rollen in der Führung erleben
- Umgang mit Führungsmacht
- Führungsstile – was passt zu mir, zu den Mitarbeitenden, zur Organisation?
- Führung erleben/Diamanten finden
- Transferaufgabe für das Zertifikat definieren

Modul 2: **Zusammen Wachsen - Teams aufbauen, führen und fördern**

Möchten Sie die volle Leistungsfähigkeit Ihres Teams entfalten? In dem Sie Entwicklungsphasen eines Teams erkennen und nutzen, stärken Sie die Zusammenarbeit, steigern die Motivation. Sie erfahren, wie Sie individuelle Stärken im Team erkennen, fördern und eine dynamische, produktive Arbeitsumgebung schaffen.

Inhalte

- Teamphasen nutzen
- Teamarbeit transparent gestalten
- Rollen im Team gezielt fördern
- Motivation fördern

Modul 3: **Erfolgreich kommunizieren, Konflikte managen**

Welche Methoden verbessern unsere Kommunikation in modernen Teamstrukturen? In diesem Modul werden Techniken vermittelt, mit denen Sie Kommunikationsbarrieren abbauen und ein offenes, konstruktives Dialogklima schaffen. Ein spannendes Training für alle, die ihre Führungseffizienz durch verbesserte Interaktionsfähigkeiten steigern wollen.

Inhalte

- Elemente gelungener Führungskommunikation
- Feedback
 - aktives Zuhören
 - zielführende Fragen
 - schräge Kommunikationsmuster auflösen
- Lösungsorientierte MA-Gespräche führen
- Konfliktdynamiken erkennen und lösen

• Modul 4: **Leadership Lab – Change erfolgreich managen, KI einsetzen**

Wie können wir Veränderungsprozesse in unseren Organisationen aktiv gestalten, die neuen Möglichkeiten durch KI nutzen und Widerstände überwinden? Dieses Modul bietet praktische Ansätze für Change Management und lässt Sie als Change Leader vorangehen. Ideal für alle, die im öffentlichen Sektor transformative Veränderungen initiieren und leiten möchten.

Inhalte

- Emotionen im Change - Die Veränderungskurve
- Führungsaufgaben im Change – Das Haus der Veränderung
- Umgang mit Widerstand – Widerstand als Information zum Zustand der MA und/oder Organisation
- Erfolgskriterien im Change
- Die „Partnerin“ KI kennen
- Entwicklungspfad als Führungskraft schärfen
- Kollegiale Beratung

Modul 5: **Abschlussprüfung**

Schließen Sie Ihre Leadership 360°- Fortbildung gern mit einem Zertifikat ab. Das Zertifikat kann nur von Teilnehmenden der gesamten Modulreihe erworben werden .

Sie stellen Ihre Transferaufgabe vor, erhalten Feedback und setzen Impulse für die Zukunft.

Wissenswertes zu diesem Online-Seminar

Methodik und Ablauf

In diesem Online-Seminar erwartet Sie ein visualisierter Fachbeitrag zu Ihrem Thema. Je nach Verlauf werden Sie entweder über Chat, Mikrofon oder andere Online-Medien aktiv in den Veranstaltungsverlauf eingebunden. Die Dozent:innen entscheiden entsprechend der Seminarsituation über Art und Weise der Beteiligung. Die Inhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Fallbeispiele, Diskussionen sowie ggf. durch Gruppenarbeiten oder Feedbackrunden vermittelt. Dabei kommen bewährte Online-Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Technische Voraussetzungen

Sie benötigen für die Teilnahme einen PC/Laptop mit Headset und ggf. Webcam. Unabhängig von der eingesetzten Online-Seminarplattform können Sie direkt über Ihren Browser beitreten. Alternativ können Sie die jeweilige Anwendung der Plattform installieren und nutzen.

Mit der Anmeldebestätigung zum Online-Seminar und per E-Mail eine Woche vor Veranstaltungsbeginn erhalten Sie eine Hilfestellung zur Nutzung der jeweils eingesetzten Online-Seminarplattform.

Wissenswertes rund um unsere Online-Seminare finden Sie auch auf unserer [Homepage](#).