



Führungskräfteschulung - Laterale Führung

- Ohne Weisung leiten -

Seminar-Nr.	2025 B220 CH
Termin	05.03.2025 bis 07.03.2025
Uhrzeiten	Beginn 18:00 Uhr Ende 16:30 Uhr
Partnerorganisation	BTB (Gewerkschaft Technik und Naturwissenschaft)
Tagungsstätte	Leonardo Royal Hotel Köln - Am Stadtwald Dürener Str. 287 50935 Köln
Seminarleitung	Bertram Wassong Bundesgeschäftsführer BTB
Dozent	Dr. Stefan Kirschgens Dozent, Sozialwissenschaftler, Projektentwickler und Trainer

Kompetenzorientierte Lernziele

Laterale Führung, auch bekannt als kollegiale oder horizontale Führung, bezeichnet einen Führungsstil, bei dem Führung nicht hierarchisch, sondern auf gleicher Ebene innerhalb eines Teams oder einer Organisation erfolgt. Diese hat eine bedeutende gesellschaftliche Relevanz. So betont laterale Führung die Bedeutung der Zusammenarbeit und des Teamgeists. In einer zunehmend vernetzten und komplexen Welt ist die Fähigkeit, effektiv im Team zu arbeiten, von entscheidender Bedeutung. Dies fördert eine Kultur der Kooperation und des gegenseitigen Respekts, die über das Arbeitsumfeld hinaus auch im gesellschaftlichen Leben relevant ist.

Laterale Führung fördert außerdem demokratische Prinzipien, indem sie Entscheidungsprozesse dezentralisiert und alle Beteiligten einbezieht. Dies kann zu einer größeren Akzeptanz von Entscheidungen und einem Gefühl der Inklusion und Gleichberechtigung in der Gesellschaft beitragen.

Insgesamt trägt laterale Führung zur Förderung einer kooperativen, demokratischen und inklusiven Gesellschaft bei, die besser in der Lage ist, komplexe Herausforderungen zu bewältigen und nachhaltige Lösungen zu entwickeln.

Zielgruppe:

Als Fach- oder Führungskraft leiten Sie eine Projektgruppe oder ein Gremium mit Kolleginnen und Kollegen aus verschiedenen Abteilungen und mit unterschiedlichen Fachlichkeiten. Die Interessen und Erwartungen der Beteiligten und der Abteilungen sind vielfältig. Die zeitlichen und personellen Ressourcen sind knapp.

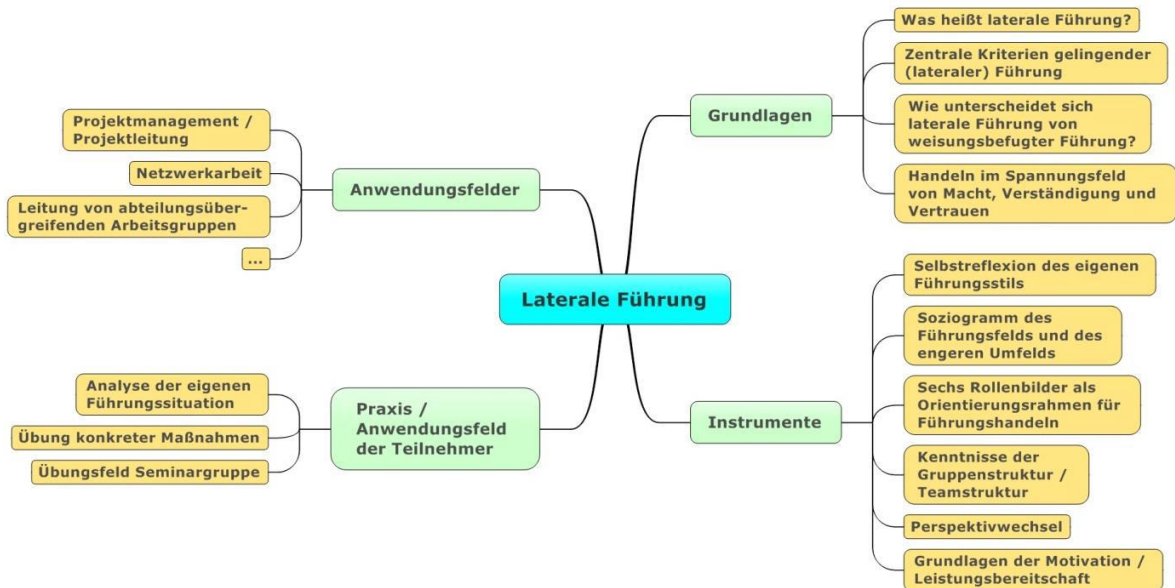
- Wie möchten Sie die Projektgruppe leiten?
- Wie schaffen Sie Verbindlichkeiten?
- Wie führen Sie unterschiedliche Interessen und Akteure zusammen?
- Wie möchten Sie ohne (oder mit eingeschränkter) Weisung leiten?

In dem Workshop reflektieren die Teilnehmer/innen Ihre **Chancen** "lateraler Führung" unter Berücksichtigung ihrer institutionellen **Bedingungen**, des sozialen und fachlichen Kontextes sowie Ihrer persönlichen **Fähigkeiten**. Geeignete **Instrumente** und **Methoden** werden vermittelt und die persönliche Haltung zur lateralen Führung wird erörtert.

Anhand von **konkreten Situationsbeschreibungen** werden die formalen / mittelbaren Strukturen, in denen die Führung ohne Weisungsbefugnis stattfindet betrachtet. Es erfolgt eine **Reflexion** der konkret wirksamen Faktoren und deren Einflussnahme auf die Projektgruppe / das Gremium. Es schließen sich Betrachtungen möglicher **Handlungsoptionen** für die laterale Führungsarbeit an. Diese werden nach individueller Gesprächs- und/oder Interventionsvorbereitung im Seminar **ingeübt**.

Überblick der Inhalte:

Die Schwerpunkte und die Methoden werden je nach Bedarf der Teilnehmenden zugeschnitten.



Ablauf

Mittwoch, 5. März 2025

- Bis 18:00 Uhr **Individuelle Anreise**
- 18:00 bis 19:00 Uhr **Allgemeine Einführung in das Thema
Bertram Wassong**
- Ab 19:00 Uhr **Gemeinsames Abendessen im Hotel**

Donnerstag, 6. März 2025

- 09:00 bis 09:15 Uhr **Vorstellungsrunde, Erwartungsabfrage
Dr. Stefan Kirschgens**
- 09:15 bis 12:30 Uhr **Block 1
Dr. Stefan Kirschgens**
- 12:30 bis 13:30 Uhr **Mittagspause**

13:30 bis 17:30 Uhr **Block 2**
Dr. Stefan Kirschgens

Ab 19:00 Uhr **Gemeinsames Abendessen im Hotel**

Freitag, 7. März 2025

09:00 bis 09:15 Uhr **Block 3**
Dr. Stefan Kirschgens

12:30 bis 13:30 Uhr **Mittagspause**

13:30 bis 16:00 Uhr **Block 4**
Dr. Stefan Kirschgens

16:00 bis 16:30 Uhr **Abschlussgespräch und Verabschiedung**
Auswertung des Seminars (Online-Evaluation)
Bertram Wassong

Online-Evaluation Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft Ihrer Gewerkschaft und der dbb akademie die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

Pausenzeiten

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:30 – 13:30 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause
19:00 Uhr	Abendessen

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.