



# Zukunftspolitik

---

Seminar-Nr.	2025 B125 CH
Termin	24.03.2024 bis 26.03.2024
Partnerorganisation	Deutsche Steuer-Gewerkschaft
Tagungsstätte	<b>Parkhotel Kolpinghaus</b> Goethestr. 13 36043 Fulda +49 661 8650-0 info@parkhotel-fulda.de
Seminarleitung	<b>Patrick Butschkau</b> DSTG Westfalen-Lippe
Dozenten/-innen	<b>Patrick Butschkau</b> DSTG Westfalen-Lippe

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Die Finanzverwaltung steht weiterhin vor herausfordernden Zeiten. Die Aufgaben werden komplexer und der demographische Wandel führt dazu, dass die Gewinnung und Bindung von Personal sich immer schwieriger gestaltet. Hinzu kommt, mit den Herausforderungen der Digitalisierung Schritt halten zu können. Im Rahmen dieses Seminars sollen die Teilnehmenden über aktuelle Problemlage informiert werden. Sie sollen sich über die Herausforderungen austauschen und Lösungsansätze aus ihren eigenen Erfahrungen diskutieren. Die gemachten Erfahrungen sollen mit in ihre jeweiligen Finanzverwaltungen genommen werden, um zukunftspolitisch Einfluss auf die Ausgestaltung der Finanzverwaltung zu haben. Dieses Seminar ist die Wiederauflage des Seminars aus den Jahren 2024, in dem die bisherigen Erfahrungen mit neuen und innovativen Ideen angereichert werden sollen. Der Schwerpunkt des diesjährigen Seminars liegt auf der Personalbindung.

**Online-Evaluation** Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

<b>Pausenzeiten</b>	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie die Aktualisierung der Inhalte vor.
--

**Methoden** Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

# Inhalte

---

## Montag, 24. März 2025

14:00 bis 14:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**  
**Patrick Butschkau**

14:30 bis 17:30 Uhr **Aktuelle Situation der Finanzverwaltung**

Der demographische Wandel hat dazu geführt, dass sich der Arbeitsmarkt zu einem Arbeitnehmermarkt entwickelt hat. Beschäftigte können ihre Wünsche und Forderungen heutzutage besser durchsetzen und angesichts der verschiedenen Berufsmöglichkeiten steigt die Wechselbereitschaft. Die aktuellen Problemlagen zur Personalfuktuation werden vorgestellt und die Notwendigkeit von Personalbindungsmaßnahmen mit den Teilnehmenden kritisch diskutiert.

Vortrag mit Diskussion

**Patrick Butschkau**

## Dienstag, 25. März 2025

09:00 bis 17:30 Uhr **Personalbindung in der Finanzverwaltung**

Die Aufgabenvielfalt der Finanzverwaltung nimmt durch Gesetzgebungsverfahren, die steigende internationale Verflechtung und die fortschreitende Digitalisierung zu. Gleichzeitig besitzen Finanzbeamtinnen und Finanzbeamte einen Marktwert in der freien Wirtschaft und anderen Verwaltungen, sodass eine zunehmende Abwanderung zu beobachten ist. Statt den Personalkörper zu halten, ist im Gegenteil eine Erhöhung der unbesetzten Stellen zu beobachten.

Neben der Präsentation der entsprechenden Statistiken sollen die Gründe für Antragsentlassungen/Kündigungen und Wechsel in andere Verwaltungen erarbeitet werden. Die erarbeiteten individuellen Gründe sollen zu Kategorien verdichtet werden. Daraus sollen diverse Lösungsstrategien erarbeitet werden, um die Abwanderungsgründe systematisch abzumildern und die Attraktivität der Finanzverwaltung als Arbeitgeberin zu steigern. Mit den Lösungsstrategien soll die gewerkschaftliche Arbeit in den Bundesländern vorangetrieben werden.

Vortrag/Gruppenarbeit/Brainstorming

**Patrick Butschkau**

**Mittwoch, 26. März 2025**

09:00 bis 12:15 Uhr **Karriereentwicklung in der Finanzverwaltung**

Der sogenannte Fachkräftemangel wird immer spürbarer und der Kampf um die besten Köpfe hat längst begonnen. Es ist daher viel wichtiger geworden, den Beschäftigten Entwicklungsmöglichkeiten entweder innerhalb ihrer Laufbahn oder durch Laufbahnaufstieg aufzuzeigen. Die aktuellen Möglichkeiten und rechtlichen Rahmenbedingungen werden vorgestellt. Anschließend sollen Optimierungsmöglichkeiten der Karriereentwicklung in der Finanzverwaltung durch die Teilnehmenden diskutiert und Lösungsansätze ausgearbeitet werden.

Vortrag mit Diskussion

**Patrick Butschkau**

12:15 bis 12:30 Uhr **Auswertung des Seminars, Online Evaluation  
Verabschiedung der Teilnehmenden**

**Patrick Butschkau**

**Anschließend Mittagessen**