



## Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz - was kann der Personalrat/Betriebsrat tun?

---

Seminar-Nr.	2025 B093 EK
Termin	05.05.2025
Partnerorganisation	dbb beamtenbund und tarifunion schleswig-holstein
Tagungsstätte	<b>Villa 78</b> Niemannsweg 78 24105 Kiel Tel. +49 431 3892-23 <a href="mailto:bratz@hermann-ehlers.de">bratz@hermann-ehlers.de</a>
Seminarleitung	<b>Kai Tellkamp</b> dbb Landesbundvorsitzender Schleswig-Holstein
Dozierende	<b>NN</b>

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

In diesem Seminar werden praktische und rechtliche Handlungsmöglichkeiten zum Thema aufgezeigt. Die Teilnehmenden lernen, welche gesetzlichen Regelungen zum Schutz vor sexueller Belästigung am Arbeitsplatz es gibt und was die Personalvertretung tun kann, um diese in der Praxis um- und durchzusetzen.

**Online-Evaluation** Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

**Pausenzeiten**

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie die Aktualisierung der Inhalte vor.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Methoden** Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

# Inhalte

---

## Montag, 5. Mai 2025

10:00 bis 10:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**  
**Kai Tellkamp**

10:30 bis 16:00 Uhr

- Was ist sexuelle Belästigung?
- Rechtliche Grundlagen im Arbeitskontext: AGG, BGIG, BetrVG, BPersVG
- Rechtliche Problemlagen erkennen und bewerten (z.B. „unerwünscht“, Beweissituation)
- Inhalte Dienst-/Betriebsvereinbarung zur sexuellen Belästigung
- Beratung Betroffener
- Prävention
- Zusammenarbeit mit Gleichstellungsbeauftragten / Beschwerdestelle

*Vortrag, Diskussion*

**NN**

16:00 bis 16:30 Uhr **Verabschiedung, Evaluation**  
**Kai Tellkamp**