



# Arbeits- und Tarifrecht TVöD Bund

---

Seminar-Nr.	2024 B282 EK
Termin	17.12.2024 bis 19.12.2024
Partnerorganisation	Verband der Beamten und Beschäftigten der Bundeswehr e.V.
Tagungsstätte	<b>Katholisch-Soziales Institut</b> Bergstr. 26 53721 Siegburg <a href="mailto:info@ksi.de">info@ksi.de</a>
Seminarleitung	<b>Karl-Heinz Witthüser</b> VBB
Dozent	<b>Goswin Flatten</b> Bildungsoffensive

**Online-Evaluation** Am letzten Seminartag erhalten Sie eine E-Mail von der dbb akademie. Bitte bewerten Sie die Veranstaltung über den Online-Fragebogen. Ihre Rückmeldung hilft der dbb akademie die hohe Qualität der Schulungen dauerhaft zu gewährleisten. Die Bewertung kann (auch anonym) mit Smartphone, Tablet oder PC durchgeführt werden.

<b>Pausenzeiten</b>	10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
	12:30 - 13:30 Uhr	Mittagspause
	15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie die Aktualisierung der Inhalte vor.
--

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Sind Sie noch nicht so vertraut mit dem Tarifrecht des öffentlichen Dienstes? Höchste Zeit, sich jetzt gründlich einzuarbeiten! Unser Seminar zum TVöD/TV-L verschafft Ihnen strukturierte Grundlagen. Nur wer über solides Basiswissen verfügt, kann das Tarifrecht sicher anwenden und das aktuelle Geschehen nachvollziehen.

Anmerkung: Wir behandeln die von der Regelungstechnik und dem Wortlaut weitgehend identischen Tarifverträge zusammen. Dort wo geringe Abweichungen vorhanden sind, ist es wichtig, diese zu kennen. So können Sie anschließend beurteilen, ob Rechtsprechung und Kommentierungen zu dem jeweils anderen Tarifvertrag auch für Sie relevant sind.

Eine Seminarbeschreibung finden Sie auch hier: <https://youtu.be/neICFp9K1NY>

- Aufbau der Tarifverträge
- Schwerpunkt dritter Abschnitt - die Entgelttabelle, Eingruppierung und Stufenzuordnung
- Grundzüge der Eingruppierung, 4 (5) Schritte zur Feststellung der richtigen EG
- Stufenzuordnung bei Neueinstellung, Stufenlaufzeiten, Unterbrechungen
- (Dauerhafte) Höhergruppierung, vorübergehende Erledigung höherwertiger Tätigkeiten, Herabgruppierungen
- Jahressonderzahlung
- Entgelt im Krankheitsfall
- Aus dem 5. Abschnitt: Befristungsrecht (§ 30 TVöD/TV-L) i.V.m. TzBfG

### Methoden

Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele und Diskussionen sowie durch Feedbackrunden und Simulationen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

# Inhalte

---

## Dienstag, 17. Dezember 2024

14:00 bis 14:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**  
**Karl-Heinz Witthüser**

14:30 bis 17:30 Uhr Überblick über den Aufbau des TVöD / TV-L  
inkl. Pause

Entgelt und sonstige Leistungen

### **Eingruppierungsrecht**

- Überblick und Grundlagenwissen
- Gesamte, dauerhaft auszuübende Tätigkeit
- Bildung von Arbeitsvorgängen, Zeitanteile
- Bewertung der Arbeitsvorgänge, Anzuwendende Merkmale
- Gesamtbewertung (auch bei Misch Tätigkeiten)
- Nachwirkende Besonderheiten der Überleitung

**Goswin Flatten**

## Mittwoch, 18. Dezember 2024

09:00 bis 17:00 Uhr **Stufenzuordnung**  
inkl. Pausen

- Normale Stufenlaufzeiten
- Stufenzuordnung bei Neueinstellungen
- Berücksichtigung von einschlägiger Berufserfahrung
- Privilegierte Berücksichtigung von Zeiten beim selben AG
- Kann-Vorschriften (Deckung des Personalbedarfs, Wechsel im öffentlichen Dienst, Zulagen)
- Sondersituationen (horizontale und vertikale Weiterbeschäftigung)
- Unterbrechungen
- leistungsbezogener Stufenaufstieg
- Stufenzuordnung bei Höhergruppierung

### **Sonstige Entgeltaspekte**

- Vorübergehende Übertragung höherwertiger Tätigkeiten
- Jahressonderzahlung
- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall
- Besondere Zahlungen

**Goswin Flatten**

**Donnerstag, 19. Dezember 2024**

09:00 bis 12:00 Uhr

**Befristungsrecht**

- Schriftformerfordernis
- Zeit- und Zweckbefristungen
- Systematik der Vorgaben (TzBfG und Tarifvertrag)

**Befristung mit sachlichem Grund**

- Anforderungen an die Darlegung,
- Kettenverträge, Prüfungsgegenstand, maßgeblicher Zeitpunkt
- Institutioneller Rechtsmissbrauch

**Befristung ohne sachlichen Grund**

- Höchstdauer und Verlängerungsmöglichkeiten
- Vorbeschäftigungsverbot des § 14 Abs. 2 S.2 TzBfG
- Weitergehende Befristungsmöglichkeit gegenüber älteren Beschäftigten
- Einschränkungen durch Tarifvertrag (§ 30 TVöD / TV-L)

**Goswin Flatten**

12:00 bis 12:30 Uhr

**Auswertung des Seminars, Online Evaluation**

**Verabschiedung der Teilnehmenden**

**Karl-Heinz Witthüser**

**Anschließend Mittagessen**