

# Personalrat und Verwaltung 4.0

## Modul 5: Psychische Belastungen und Gesundheitsmanagement

*Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 46 Abs. 6 BPersVG bzw. der entsprechenden landesrechtlichen Regelungen*

---

Seminar-Nummer: 2019 Q212 DL

Termin: 04.11. – 06.11.2018

Zielgruppe: Gewählte Personalräte

Tagungsstätte: **Victor´s Residenz Hotel München**  
Keplerstraße 14  
85716 Unterschleißheim  
Tel.: 089 3210309  
[info.muenchen@victors.de](mailto:info.muenchen@victors.de)  
[www.victors.de](http://www.victors.de)

Dozent: **N.N.**

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Die Teilnehmer sollen

- die relevanten Grundlagen der gesetzlichen und sonstigen Bestimmungen im Arbeitsschutz- und Personalvertretungsrecht benennen können,
- die wesentlichen Faktoren psychischer Belastungen am Arbeitsplatz und Methoden zu ihrer Bewältigung kennenlernen, vor allem im Hinblick auf neue Arbeitsabläufe und -methoden im digitalen Zeitalter,
- Rechte und Pflichten der Personalvertretung im Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Dienststelle zielgerichtet und kompetent wahrnehmen können,
- die dienststelleninternen und externen Ansprechpartner im Arbeits- und Gesundheitsschutz kennen und den Beschäftigten vermitteln können und
- Handlungsmöglichkeiten des Personalrats im Rahmen seiner Beteiligungsrechte kennenlernen, vor allem im Hinblick auf die Begleitung der Dienststelle bei der Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen und die Möglichkeit des Abschlusses von Dienstvereinbarungen zu arbeitsschutzrelevanten Themen.

# Inhalte

---

## Montag, 1. Juli 2019

13.00 bis 13.30 Uhr **Begrüßung und Einführung in das Seminarprogramm**

13.30 bis 17.30 Uhr **Einführung in das Arbeitsschutzrecht  
(Grundlagen und Grundsätze)**

- Grundlagen der Fürsorgepflicht öffentlicher Arbeitgeber
- Das duale System – das Miteinander des staatlichen Arbeitsschutzes und der gesetzlichen Unfallversicherung
- Akteure im betrieblichen Arbeitsschutz und ihre Aufgaben kraft Gesetz

Vortrag mit Diskussion, Fallbeispiele

**N.N.**

## Dienstag, 2. Juli 2019

09.00 bis 12.30 Uhr **Beteiligungsmöglichkeiten des Personalrats im Arbeits- und Gesundheitsschutz in der Dienststelle**

- Rechte und Pflichten der Personalvertretungen am Beispiel des Personalvertretungsrechts des Bundes
- Aufgaben von Betriebs- und Personalräten nach dem Arbeitsschutzrecht

**Wesentliche Faktoren psychischer Belastungen am Arbeitsplatz  
(von heute und morgen)**

- Psychische Belastungen und ihre Auswirkungen auf das Wohlbefinden und die Leistungsfähigkeit von Beschäftigten, auch im Hinblick auf neue Arbeitsmethoden
  - Mögliche Folgen von Home-Office, Cloud-Working, ständiger Erreichbarkeit & Co.
    - Stress
    - Depressionen
    - Burnout
    - Sucht

Vortrag mit Diskussion und praktischen Fallbeispielen

**N.N.**

13.15 bis 17.00 Uhr **Das Mittel der Gefährdungsbeurteilung am Beispiel psychischer Belastungen am Arbeitsplatz**

- Rechtsgrundlagen der Gefährdungsbeurteilung
  - Arbeitgeberpflichten
  - Pflichtenübertragung
  - Beteiligte im Verfahren
  - Ablauf des Verfahrens
- Vorstellung von Muster-Gefährdungsbeurteilungen zur Umsetzung der Pflicht zur Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen am Beispiel psychischer Belastungen am Arbeitsplatz

Vortrag mit Diskussion, Fallbeispiele

**N.N.**

**Mittwoch, 3. Juli 2019**

09.00 bis 12.30 Uhr **Abschluss von Dienstvereinbarungen zu arbeitsschutzrelevanten Aspekten der personalvertretungsrechtlichen Beteiligung**

- Beispiele zu Dienstvereinbarungen
  - DV Arbeitszeit und Bereitschaftsdienst
  - DV BGM
  - DV Informations- und Kommunikationstechnologien
  - Konfliktbewältigung am Arbeitsplatz
- Dienstvereinbarungen verhandeln und abschließen
  - Rechtlicher Rahmen von Dienstvereinbarungen
  - Grundzüge der Verhandlungstaktik
  - Gemeinsame Erarbeitung von Ideen zu relevanten Fragestellungen aus dem Kreis der Teilnehmenden

Vortrag mit Diskussion, Fallbeispiele

**N.N.**

**Auswertung des Seminars, Verabschiedung**

**Pausenzeiten**

10:30 - 10:45 Uhr	Kaffeepause
12:00 - 13:00 Uhr	Mittagspause
15:00 - 15:15 Uhr	Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor

