

# Personalrat und Verwaltung 4.0

## Beteiligungsrechte bei Verwaltungsmodernisierung - Modul 3: Beteiligungsrechte bei Verwaltungsmodernisierungen – Arbeitszeit/-modell

*Schulungs- und Bildungsveranstaltung nach § 46 Abs. 6 BPersVG bzw. der  
entsprechenden landesrechtlichen Regelungen*

---

Seminar-Nummer: 2019 Q209 DL

Termin: 04.11. – 06.11.2019

Zielgruppe: Gewählte Personalräte

Tagungsstätte: **Victor´s Residenz Hotel München**  
Keplerstraße 14  
85716 Unterschleißheim  
Tel.: 089 3210309  
[info.muenchen@victors.de](mailto:info.muenchen@victors.de)  
[www.victors.de](http://www.victors.de)

Dozent: **N.N.**

## Kompetenzorientierte Lernziele

---

Die Teilnehmenden sollen

- die Auswirkungen der Digitalisierung und des demografischen Wandels in Bezug auf Rahmenbedingungen der Gestaltung der Arbeit und der Arbeitszeit vermittelt bekommen
- die Handlungs- und Gestaltungsspielräume bei der Entwicklung neuer Arbeitszeitmodelle kennenlernen
- und die ihnen obliegenden Aufgaben und Beteiligungsrechte zielgerichtet und kompetent wahrnehmen

Nach den Personalvertretungsgesetzen des Bundes und der Länder unterliegt die Gestaltung der Arbeitszeit der Mitbestimmung des Personalrats. Neben gesetzlichen Vorgaben und tarifvertraglichen Regelungen kommen vielfach innerbehördliche Vereinbarungen (Dienstvereinbarungen) zum Tragen. Diese eröffnen der Dienststellenleitung und der Personalvertretungen nicht unerhebliche Möglichkeiten der gemeinsamen Ausgestaltung.

Neben der Vergütung und den Bezügen ist das Thema Arbeitszeit und ihre Ausgestaltung für die Beschäftigten von großer Bedeutung. In den vergangenen Jahren haben sich vielfältige Formen der flexiblen Gestaltung herausgebildet, die es im Sinne der Beschäftigten zu nutzen gilt.

# Inhalte

---

## Montag, 4. November 2019

- 13.00 bis 13.30 Uhr **Begrüßung und Einführung in das Seminarprogramm**
- 13.30 bis 17.30 Uhr **Rahmenbedingungen neuer Arbeitszeitmodelle**
- Auswirkungen des demografischen Wandels
  - Chancen und Risiken der Digitalisierung in Verwaltung und Gesellschaft
  - Auswirkungen der Digitalisierung auf Arbeitsabläufe und Arbeitsplatzgestaltung
  - Gesetzliche und tarifrechtliche Regelungen zur Arbeitszeit, (EU-Richtlinie, Arbeitszeitgesetz, Teilzeit- und Befristungsgesetz, Tarifverträge, Arbeitszeitverordnungen, Dienstvereinbarungen, Arbeitsvertrag)
  - Gesundheits- und Arbeitsschutzaspekte, Datenschutz und gegebenenfalls Sicherheitsanforderungen
- Vortrag mit Diskussion, Fallbeispiele
- Heinz Eilers**

## Dienstag, 5. November 2019

- 09.00 bis 12.30 Uhr **„Wie wollen wir in Zukunft arbeiten?“**
- von der Festarbeitszeit über die gleitende Arbeitszeit zur flexiblen Arbeitszeit
  - Formen und Modelle flexibler Arbeit „Wunschkonzert“ trifft auf Realität
  - Vorstellung von Beispielen flexibler Arbeitszeitgestaltung / Vertrauensarbeitszeit
  - Analyse von Gegebenheiten
- Vortrag mit Diskussion und praktischen Fallbeispielen,
- Heinz Eilers**
- 13.30 bis 17.00 Uhr **„Best-Practice“ Beispiele**
- zur Vertrauensarbeitszeit
  - zum mobilen Arbeiten
  - Homeoffice und „Desk-Sharing“
- Gestaltungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte der Personalvertretung**
- Arbeitszeitkorridor
  - Rahmenarbeitszeit
  - Arbeitszeitkonto

- Anlässe für Arbeitszeitflexibilisierung, „Kundenbedarf“, Serviceversprechen

Vortrag mit Diskussion, Fallbeispiele

**Heinz Eilers**

### **Mittwoch, 6. November 2019**

09.00 bis 12.30 Uhr **Gestaltungsmöglichkeiten und Beteiligungsrechte der Personalvertretung**

- Fortsetzung der Thematik vom Vortage
- Der Weg zur flexiblen Arbeitszeit (Ziele, Eckpunkte, Dienstvereinbarung)

Vortrag mit Diskussion, Fallbeispiele

**Heinz Eilers**

### **Auswertung des Seminars, Verabschiedung**

#### **Pausenzeiten**

10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause

12:00 - 13:00 Uhr Mittagspause

15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor
---