

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Seminar-Nr.	2019 Q079 SF
Termin	11.02.2019 bis 12.02.2019
Zielgruppe	Führungskräfte und Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung sowie der freien Wirtschaft, BEM-Beauftragte / Integrationsbeauftragte, BEM-Team-Mitglieder, Personal- und Betriebsräte, Schwerbehindertenvertretungen, Beschäftigte im Bereich Personal
Tagungsstätte	Steigenberger Hotel Köln Habsburgerring 9-13 50674 Köln Tel.: 0221 2281803 E-Mail: marlina.reinert@steigenberger.com
Dozenten/-innen	Manfred Nedler Arbeitspsychologe

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmenden

- kennen die gesetzlichen Voraussetzungen und die Mindeststandards für ein BEM
- sind über die Aufgaben und Rollen der Beteiligten in der Prozesskette des BEM informiert
- konkretisieren Entwicklung und Umsetzung von Integrationsmaßnahmen anhand von Fallbeispielen
- kennen die Voraussetzungen für die Durchführung datenschutzgerechter BEM-Verfahren
- erfahren, wie Sie auf kommunikativem Weg eine Vertrauensbasis entwickeln, gemeinsam mit den Betroffenen Lösungen zu erarbeiten
- lernen, sensible Gesprächssituationen zu meistern
- werden sensibilisiert für den Umgang mit Emotionen
- können das Gelernte in Übungen und Rollenspielen anwenden.

Methode: Die Seminarinhalte werden anschaulich durch Vorträge, Präsentationen, Gruppenarbeiten, konkrete Fallbeispiele, Diskussionen und Übungen vermittelt. Dabei kommen bewährte Präsentations- und Lernmedien zum Einsatz.

Inhalte

Montag, 11. Februar 2019

10:00 bis 17:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage, Ablauf**

Einführung in das Betriebliche Eingliederungsmanagement

- Intention des Gesetzgebers
- Zielgruppe
- Rechtliche Grundlagen
- Datenschutz und Schweigepflicht
- Ziele des BEM

Das BEM-Verfahren

- Beteiligte, mögliche Akteure im BEM-Verfahren und ihre Rollen
- Das idealtypische BEM-Verfahren (Prozesskette)
- (Muster-) Arbeitsmittel im BEM-Verfahren

Das BEM-Verfahren

- Mögliche Maßnahmen, Fallbeispiele

Dienstag, 12. Februar 2019

09:00 bis 16:30 Uhr **Gesprächsführung im BEM**

- Grundlagen der Kommunikation am Modell Schulz von Thun
- Wie stelle ich Vertrauen her? Wodurch wird Vertrauen zerstört?
- Das Erstgespräch, Grundtechniken der Geschäftsführung,
- Fragetechniken, aktives Zuhören, Ich-Botschaften

Pausenzeiten

10:30 - 10:45 Uhr Kaffeepause
 12:00 - 13:00 Uhr Mittagspause
 15:00 - 15:15 Uhr Kaffeepause

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.