

Strategisches Personalmanagement für Führungskräfte

Seminar-Nr.	2019 Q078 SF
Termin	15.01.2019 bis 16.01.2019
Zielgruppe	Behördenleiter/-innen, Personaler, Führungskräfte
Tagungsstätte	MARITIM Hotel Bonn Godesberger Allee 53175 Bonn Tel.: 0228 8108777 reservierung.bon@maritim.de
Seminarleitung	Prof. Dr. Gottfried Richenhagen
Dozenten/-innen	Prof. Dr. Gottfried Richenhagen

Kompetenzorientierte Lernziele

Die Teilnehmenden sollen

- ihre Fähigkeit zum strategischen Denken im Personalmanagement weiterentwickeln,
- die Fähigkeit vertiefen, neuestes Fachwissen einbeziehend zu handeln und
- sie sollen befähigt werden, die Entwicklung sachlich gut begründeter Handlungskonzepte im strategischen Management ihrer Verwaltung anzustoßen.

Methoden: Kurzvorträge, Lehrgespräch, Übungen, Fallstudie

Inhalte

Dienstag, 15. Januar 2019

- 10:00 bis 10:30 Uhr **Begrüßung, Vorstellung, Erwartungsabfrage**
- 10:30 bis 12:00 Uhr **Strategisches Management im privatwirtschaftlichen Sektor**
 Im privatwirtschaftlichen Sektor wird Strategisches Management schon seit Beginn der 1970er-Jahre betrieben. Was waren die Erfolgsfaktoren? Wie geht man dort vor? Welche Fehler führen „ins Abseits“? Was können öffentliche Verwaltungen hieraus lernen?
- 12:00 bis 13.00 Uhr **Mittagspause**
- 13:00 bis 15:00 Uhr **Warum wird strategisches Denken in Verwaltungen immer wichtiger?**
 „Eine Strategie ist für gemeinnützige Organisationen oder Behörden genauso wichtig wie für jeden gewinnorientierten Betrieb“, sagt Robert M. Grant, ein bekannter Managementforscher und -praktiker. Erfahren Sie hier, warum dies so ist.
- 15:00 bis 15:15 Uhr **Pause mit Kaffee und Tee**
- 15:15 bis 17:00 Uhr **Verwaltungsstrategie und Personalstrategie müssen Hand in Hand gehen**
 Eine Personalstrategie muss immer von strategischen Zielen der Verwaltung ausgehen. Sie lernen ein Vorgehensmodell kennen, das dies gewährleistet, und erfahren, warum die Formulierung von Leitbildern oft im Sande verläuft.

Mittwoch, 16. Januar 2019

- 09:00 bis 10:30 Uhr **Job Familien – ein neues Instrument des Strategischen Personalmanagements**
 Viele Instrumente und Methoden des Strategischen Personalmanagements sind schon seit langem bekannt und erprobt. Das Konzept der Job-Familien dagegen wurde vor kurzem für öffentliche Verwaltungen erprobt. Es ist auch in Feldern des operativen Personalmanagements, so z.B. bei Mitarbeitergesprächen, bei der Personalauswahl, aber auch im Zusammenhang mit Arbeitsgestaltungsmaßnahmen wie etwa der Job-Rotation einsetzbar.

- 10:30 bis 10:45 Uhr **Pause mit Kaffee und Tee**
- 10:45 bis 12:00 Uhr **Welche weiteren Instrumente und Methoden gibt es, um Strategisches Personalmanagement zu betreiben?**
Sie erhalten einen Überblick über andere Instrumente und Methoden, die sich beim strategischen Personalmanagement öffentlicher Verwaltungen bewährt haben.
- 12:00 bis 13:00 Uhr **Mittagspause**
- 13:00 bis 16:15 Uhr **Strategisches Personalmanagement in der Kommune Xhausen – Eine Fallstudie**
Im Rahmen dieser Fallstudie nehmen Sie die Rolle einer Führungskraft in der Verwaltung der Kommune Xhausen ein und können so Ihr Wissen vertiefen und anwenden.
- 16:15 bis 16:30 Uhr **Abschlussrunde mit Rückmeldung an den Dozenten**
- 16:30 Uhr **Ende**

Die dbb akademie behält sich das Recht des Dozentenaustausches, Terminverschiebungen sowie Aktualisierung der Inhalte vor.
--